



[Hjem](#) > [Promilleafgiftsfonden](#) > [2013](#) > [Helhedsorienteret ledelse](#) > **Flere ledelsesopgaver afspejler driftslederes syn på fremtidens vigtigste ledelsesområder**

## Flere ledelsesopgaver afspejler driftslederes syn på fremtidens vigtigste ledelsesområder

*Gensidig tillid, ejers opbakning, kendskab til virksomhedens fremtidsplaner og indflydelse på større beslutninger er de fire ledelsesområder, som 10 adspurgte driftsledere ifølge ny rapport peger på, bliver vigtige i fremtiden* **Promilleafgiftsfonden for landbrug**

Samtlige adspurgte driftsledere i en ny rapport fra Videncentret for Landbrug er enige om perspektivet for deres fremtid. De vurderer alle, at deres ledelsesopgaver er vigtige, og at ingen af ledelsesopgaverne bliver mindre vigtige i fremtiden. Tværtimod er de alle enige om, at ledelse kommer til at fylde mere i deres hverdag fremover.

Rapporten bygger på interviews med 10 driftsledere fra Jylland, hvor målet var at afdække driftsledernes nuværende problemstillinger og deres ledelsesudfordringer nu og i fremtiden. Og driftslederne er ikke i tvivl om, hvilke ledelsesmæssige udfordringer de kæmper med i hverdagen, og hvordan perspektivet ser ud i fremtiden.

### Tillid er altafgørende for alle driftsledere

De adspurgte driftsledere er i interviewundersøgelsen blevet bedt om at kategorisere de fire ledelsesopgaver, som de finder vigtigst i fremtiden. Her udpeger samtlige driftsledere "tillid til hinanden" som et vigtigt ledelsesområde.

"Hvis ikke medarbejderne har tillid til mig, og jeg ikke har tillid til dem, så går det ikke. Derfor er tillid vigtig!" udtaler én af de adspurgte driftsledere.

Driftslederne lægger desuden vægt på, at den gensidige tillid er vigtig for at få dagligdagen til at fungere og få udført alle arbejdsopgaverne.

"Hvis ikke vi har tillid til hinanden, vil tingene ikke fungere," supplerer en anden driftsleder og uddyber:

"Mine medarbejdere skal have tillid til mig, ellers har jeg ingen fremtid på bedriften. Tillid er fundamentet for, at produktionen kører," slår han fast.

### Ejeren skal bakke driftslederen op

Tilliden på bedriften hænger også sammen med opbakningen fra ejerens side. Her vægter syv af driftslederne "ejers opbakning" som et vigtigt område i fremtiden.

"Hvis jeg ikke har ejers opbakning, får jeg ikke penge til forbedringer i produktionen," forklarer én af driftslederne, mens hans kollega supplerer om sit forhold til ejerlederen på sin hjemlige bedrift:

"Det skal være, som vi har det nu, hvor vi er fuldstændig enige og bakker hinanden op. Det er meget vigtigt for os begge, for vi drøfter nye idéer med hinanden og ser på mulighederne sammen."

### Driftslederne vil have indflydelse på fremtiden

Udover ejerens opbakning og den gensidige tillid har de ti driftsledere yderligere fremhævet to ledelsesområder som blandt de fire vigtigste ledelsesområder i fremtiden. Her valgte seks af driftslederne "kendskab til virksomhedens fremtidsplaner", mens fem vægtede "indflydelse på større beslutninger". De to områder er vigtige for de adspurgte, fordi de føler, at de skal have kendskab til og indflydelse på virksomhedens fremtid for at kunne være gode driftsledere.

"Jeg bliver nødt til at have indflydelse på de større beslutninger, der skal træffes, hvis jeg ikke skal køre ned som driftsleder;" udtaler én af de medvirkende i interviewundersøgelsen. Han suppleres af de andre deltagere.

"Jeg føler mig ikke som en succes, hvis jeg ikke er en del af de store beslutninger," udtaler en anden driftsleder, og den følelse går igen hos flere af hans kollegaer. De fremhæver, at det bliver sværere for dem at være driftsleder, hvis de ikke ved, hvad der skal ske fremover.

"Jeg skal vide, hvordan fremtidsplanerne ser ud, ellers kan jeg ikke være troværdig overfor mine kollegaer i stalden," tilføjer en af de adspurgte driftsledere til spørgsmålet om driftsledernes fremtidige udfordringer inden for ledelsesområdet.